
财政项目支出绩效自评报告

项目名称：2024 年教师素质提升经费

项目单位：郑州航空港外国语高级中学

主管部门：业务处室

2025 年 09 月

一、项目基本情况

（一）项目概况

暂无

（二）项目预算安排及使用情况

表 1-2-1 年度预算安排及使用情况统计表

单位：万元

	年初预算数	全年预算数	全年执行数	执行率
年度资金总额：	0.00	26.21	9.13	34.83%
政府预算资金	0.00	26.21	9.13	34.83%
财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00	0.00%
单位资金	0.00	0.00	0.00	0.00%

（三）资金管理情况表

表 1-2-2 资金管理情况表

	情况说明	存在问题和改进措施
安排科学性	资金安排科学合理	
拨付合规性	资金拨付合规	
使用规范性	资金使用规范	
预算绩效管理情况	资金预算绩效管理良好	

（四）项目绩效目标

1. 项目年度绩效目标

提高教师专业素质水平，保障教育教学工作更好开展。

2.项目年度绩效目标完成情况

本年度教师素质提升计划总体完成率一般，在师德建设等方面成效显著，但是在分层深度培养上仍需突破。

二、总体评价结论和指标分析

（一）总体评价结论

综合考虑资金管理、产出、效果、满意度等各方面因素，通过数据采集及分析，最终评分结果：2024 年教师素质提升经费绩效自我评价结果为：总得分 93.48 分，属于“优”。

（二）指标分析

1.绩效目标完成的指标

培训总成本；培训人次；培训对象覆盖率；培训完成及时率；对培训人员综合素质的改善；
受训学员满意度；

2.没有完成绩效目标的指标

三、存在的问题和建议

（一）存在的问题

资金使用效率低，缺乏长期规划，临时性支出多，未形成系统性培养体系。

（二）改进建议

1.对项目决策的建议

优化经费分配，提高使用效率。

2.对预算安排及执行情况的建议

强化资金使用监管与评估。

3.对资金管理的建议

透明化管理。

4.对项目管理的建议

建立绩效评价体系。

5.其他建议

附表 1 自评价评分表

自评价评分附件表							
一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析
成本指标	经济成本指标	培训总成本	≤26.2 1 万元	9.13 万元	1 0	1 0	
产出指标	数量指标	培训人次	≥27 人	27 人	1 0	1 0	
	质量指标	培训对象覆盖率	≥95%	100%	1 0	1 0	
	时效指标	培训完成及时率	≥95%	100%	1 0	1 0	
效益指标	社会效益指标	对培训人员综合素质的改善	明显	100%	2 5	2 5	
满意度指标	服务对象满意度指标	受训学员满意度	≥95%	100%	5	5	
